



Na osnovu čl.29 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.74/19 ,br.008/21, br. 059/21 , 068/21) I čl. 101b Opsteg zakona o obrazovanju I vaspitanju (" Sl list RCG," br.64/02,31/05 I 49/07 I Službeni list CG, " br CG " br.45/2010 ,45/11, 39/13 , 44/13 I 47/17) ,zaključuje se,

U G O V O R O R A D U

i z m e đ u

- 1) .Javne predškolske ustanove " Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu : poslodavac) i
- 2.) Radončić Jasmine , diplomirani vaspitač iz Plava u daljem tekstu : zaposlena)

Clan 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radončić-Purišić Jasminom po zanimanju vaspitač, sa prebivalistem u Plavu
br. radne knjizice 100/2015 JMBG 2909996277017 na radnom mjestu **vaspitač** u jaslicama u vaspitnoj jedinici Gusinje sa jednokratnim radnim vremenom.

Clan 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do donošenja odluke o izboru kandidata po konkursu , a najduže do 31.05.2022.godine.

Clan 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.05.2022.godine.

Clan 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac I zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova_ aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom I kolektivnim ugovorom.

Clan 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom,Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposle utvrđuje se u skladu sa Zakonom I Kolektivnim ugovorom.