



Na osnovu čl.29 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.74/19 ,br.008/21, br. 059/21 , 068/21) I čl. 101b Opsteg zakona o obrazovanju I vaspitanju (" Sl list RCG," br.64/02,31/05 I 49/07 I Službeni list CG, " br CG " br.45/2010 ,45/11, 39/13 , 44/13 I 47/17) ,zaključuje se,

## U G O V O R O R A D U i z m e đ u

- 1.) Javne predškolske ustanove " Dječji vrtić" Plav ( u daljem tekstu : poslodavac )
- 2.) Purišić Elmedina , diplomirani vaspitač ( u daljem tekstu zaposlena).

### Clan 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Purišić Elmedinom , diplomirani vaspitač sa prebivalistem u Plavu, JMBG: 1503987279147 na radnom mjestu **vaspitač u vaspitnoj jedinici Gusinje** ,sa jednokratnim radnim vremenom.

### Clan 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja , a najduže do 31.05.2022.godine.

### Clan 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.05.2022.godine.

### Clan 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac I zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova\_ aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom I kolektivnim ugovorom.

### Clan 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom I Kolektivnim ugovorom.

### Clan 7